关于印发宿迁市2023年度退役军人事务

重点工作的通知

各县（区）退役军人事务局，市各开发区（新区、园区）政社办（社会事业局），局各直属事业单位，市局机关各处室：

2023年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划的承上启下之年，也是总结部门成立五年成效谋划未来发展的启新布局之年，抓好各项工作的圆满落实，具有十分重要的意义。为推动全市退役军人事务工作深入开展，围绕中心大局，突出项目牵引，着力打造一批退役军人事务工作特色品牌，经局党组同意，现印发宿迁市2023年度退役军人事务重点工作，请结合实际，细化方案，认真贯彻落实。

各地各单位（处室）要坚持争创一流的争先导向、改革创新的发展导向、以退役军人为中心的价值导向，提高站位、强化责任，积极贯彻落实市委、市政府重点工作部署，以抓铁留痕、善作善成、克难攻坚的姿态，确保各项工作任务落到实处，取得实效。

各责任单位要及时总结报告重点工作完成情况，包括进展情况、存在问题和下一步措施。市局将适时开展重点工作项目完成情况督查，并将结果纳入年度考核，督促推进落实。

附件：宿迁市2023年度退役军人事务重点工作

宿迁市退役军人事务局

2023年3月9日

（此件部分公开）

附件

宿迁市2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 工作名称 | 责任单位 |
| 1 | 全国双拥模范城“五连冠”创建工程 | 拥军褒扬处 |
| 2 | ▲“宿优享”社会化优抚提质行动 | 优抚处 |
| 3 | ▲推进退役军人高质量就业创业“百千万”工程 | 就业创业处 |
| 5 | ▲退役军人高质量安置 | 移交安置处 |
| 6 | 深入开展岗位练兵比武活动 | 办公室 |
| 7 | 模范退役军人标杆引领工程 | 机关党委 |
| 8 | ▲退役军人解难济困关爱行动 | 市军服中心 |
| 9 | 创新丰富军休活动载体 | 市军休中心 |
| 10 | 陈列馆中心轴线绿化景观提升工作 | 宿北大战纪念馆 |
| 11 | 保障一至六级残疾军人医疗待遇 | 沭阳县局 |
| 12 | 建立健全双拥创建工作体系 |
| 13 | 戎耀之家创建“八个一”工程 | 泗阳县局 |
| 15 | 深入推进退役军人服务站建设“543工程” | 泗洪县局 |
| 16 | 探索建立社会化优抚工作机制 |
| 17 | 电子优待证的推广及运用 | 宿豫区局 |
| 18 | 退役军人就业创业提质扩面增效行动 |
| 20 | 电子优待证试点工作 |

注：落实省厅支持项目、市民生实事项目标注“▲”。

2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 全国双拥模范城“五连冠”创建工程 | | | | |
| 责任单位 | 拥军褒扬处 | 分管领导 | 吴闯 | 责任人 | 肖春 |
| 选题背景 | 全国双拥模范城是军地共同颁发的国家级城市品牌，也是国内重要的城市品牌之一。自2007年开始，我市已经实现全国双拥模范城“四连冠”，2023年是第十二届全国双拥模范城创建之年，也是我市全国双拥模范城“五连冠”考评验收之年。 | | | | |
| 工作内容 | 一是完善双拥档案资料，逐条逐项对照考评细则，全面收集资料，规范文本格式，确保档案资料应有尽有。二是努力营造浓厚氛围，按照“一点一特色”要求，精心打造双拥示范点建设，使每一个示范点可看、可借鉴，充分利用户外大屏、广告灯箱、标语、横幅等，播放双拥公益短片、双拥口号等，让双拥工作妇孺皆知，让参与创建成为全市群众的自觉行动。三是擦亮双拥特色品牌，制作一部高质量的双拥汇报片，充实完善我市退役军人就业创业、“宿优享”、困难退役军人帮扶关爱等工作资料，为我市特色工作增光添彩。 | | | | |
| 进度计划 | 一季度：召开全局双拥创建推进会和全市双拥联络员会议；二季度：各县（区）启动双拥示范点建设；三季度：组织县（区）相互观摩示范点建设情况，并组织骨干力量对双拥档案资料进行查漏补缺，营造双拥氛围；做好创建考评验收迎检准备。双拥档案资料整理、示范点建设及常态化双拥工作等贯穿全年。 | | | | |
| 预期成效 | 顺利通过年度的全国双拥模范城考评验收工作；争取考评名次进入全省前列，最终实现全国双拥模范城“五连冠”目标。 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | “宿优享”社会化优抚提质行动 | | | | |
| 责任单位 | 优抚处 | 分管领导 | 唐莉 | 责任人 | 沈永皊 |
| 选题背景 | “宿优享”社会化优抚历经三年探索，实现了优待品牌的打造、优待服务的多样化，但是在优待供给的质量上、服务的水平上还存在一定的不足，退役军人获得感不够，为提升优待供给的质量和水平，重点实施“宿优享”社会化优抚提质行动。 | | | | |
| 工作内容 | 一是全面梳理“宿优享”信息管理平台优待企业信息，确保全市常态上线优待2000家，实现与“宿心办”同步展示；二是全市选树100家“宿优享”社会化优抚标杆企业，引领社会化优抚工作高质量开展；三是组织退役军人优待体检行动，让退役军人获得感成色更足。 | | | | |
| 进度计划 | 一季度：广泛调研，制订“宿优享”社会化优抚提质行动实施方案；二季度：全面梳理“宿优享”信息管理平台优待企业信息，确保全市常态上线优待2000家，实施与“宿心办”同步展示；三季度：全市选树100家“宿优享”社会化优抚标杆企业，为退役军人提供高质量优待服务；四季度：完成2次以上优待体检行动。 | | | | |
| 预期成效 | 完成“宿优享”信息管理平台优待企业信息审核梳理工作，及时更新优待企业信息，确保优待信息准确，接入“宿心办”同步展示；全市选树100家“宿优享”社会化优抚标杆企业，每个县区10家左右；完成2次以上优待体检行动。 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 推进退役军人高质量就业创业“百千万”工程 | | | | |
| 责任单位 | 就业创业处 | 分管领导 | 唐莉 | 责任人 | 陈理想 |
| 选题背景 | 为贯彻落实部省关于做好退役军人就业创业工作系列文件精神，2022年我市18个部门联合出台了《宿迁市促进退役军人就业创业“百千万”行动计划》。2023年是行动计划实施的第二年，也是推进落实行动计划的关键之年，围绕三个方面18项举措，扎实推进退役军人高质量就业创业“百千万”工程。 | | | | |
| 工作内容 | （一）培育优质平台载体，打造“六类平台：完善公共服务平台、拓展信息服务平台、确立培训实训平台、搭建孵化促进平台、优化金融支持平台。（二）支持自主创业创新，实施“六项行动”：培训提质行动、政策落地行动、服务跟进行动、环境优化行动、产品推介行动、典型选树行动。（三）扩大就业资源供给，深化“六个一批”：政府定向招录一批、企业供岗吸纳一批、技能培训转化一批、院校深造提升一批、新型业态发展一批、紧盯重点帮扶一批。 | | | | |
| 进度计划 | 一季度：广泛开展退役军人就业创业“促进季”六类系列活动；开展工作调研，制定行动计划任务分解清单和深化“一县（区）一品”品牌创建。 二季度：开展能力培训、就业招聘、创业指导等活动；开展企业纾困解难联系走访活动；筹备举办退役军人乡村振兴主题大赛。三季度：建立退役军人直招企业库和 “双优”岗位目录，开展退役军人创业产品展陈促销等活动。四季度：组建退役军人就业创业服务联盟，评选发布“吸纳退役军人就业典型企业”“退役军人创业典型人物”。 | | | | |
| 预期成效 | 全市新增各类服务载体不少于40个；全年累计开展各类退役军人培训指导、就业招聘等活动不少于100场次，发布退役军人“双优”岗位不少于40期，实现促进新增就业不少于1000人，帮助不少于700名退役军人提升学历层次、300名退役军人提高职业技能，新增退役军人创业注册不少于100人。 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 退役军人高质量安置 | | | | |
| 责任单位 | 移交安置处 | 分管领导 | 祖道乾 | 责任人 | 孟庆松 |
| 选题背景 | 安置工作是退役军人工作的源头性工程，这项工作做好了，对今后退役军人维稳以及服务保障将起到“定乾坤”的效果，为增强退役军人幸福感、荣誉感、归属感，亟需做好退役军人高质量安置工作。 | | | | |
| 工作内容 | 通过科学制定安置方案、开展安置岗位提供能力评估以及对安置岗位进行调研，及时了解筹措岗位的质量，并有选择行的下达。 | | | | |
| 进度计划 | 开展岗位提供能力评估。会同市委组织部、市委编办和市国资委对市属单位和国有企业岗位提供能力进行评估，了解各单位、企业提供优质岗位的能力。  开展岗位调研。对筹措的岗位进行走访调研，了解岗位的薪资待遇、福利待遇以及发展前景等，为后期下达岗位计划提供有价值的参考。  开展安置工作“回头看”。在安置工作结束后，切实做到“扶上马、送一程”并定期对退役军人进行电话回访或到安置单位开展回访工作，了解退役军人在安置单位的表现和各项福利待遇落实情况。 | | | | |
| 预期成效 | 通过退役军人高质量安置，实现退役士兵安置率、转业军官安置率均达到100%，实现退役军人本人、部队、用人单位和社会“四满意” | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 深入开展岗位练兵比武活动 | | | | |
| 责任单位 | 办公室 | 分管领导 | 唐莉 | 责任人 | 吴坚 |
| 选题背景 | 根据市委组织部关于干部队伍建设以及省厅有关工作要求，2023年在系统内持续开展岗位练兵比武活动，进一步提升系统内干部职工能力水平，力争在新年度取得好成绩。 | | | | |
| 工作内容 | 聚焦《退役军人保障法》以及涉退役军人相关政策法规等内容重点训练和比试干部职工的政策理解能力、问题解决能力、日常服务能力等。深入开展“戎耀练兵”学习平台“日日学、周周练”活动。全市系统实名制常态化学习，对个人和单位进行积分排名，并进行“周通报”；开展线下线上“大练兵”活动。各级退役军人事务部门广泛组织形式多样、各具特色的岗位线上线下“大练兵”活动；开展“比武竞赛”活动。比武竞赛分为县级初赛、市级决赛。 | | | | |
| 进度计划 | 一季度：部署准备，印发活动通知，成立活动领导小组，制定活动实施方案。二季度、三季度：组织练兵（持续开展）。开展退役军人事务系统现场（网络远程）培训。各级退役军人事务部门广泛开展岗位练兵活动，寓练兵于日常工作之中。每个季度开展一次笔试活动，检验各地学习成果。四季度：比武竞赛。各县、区（功能区）退役军人事务部门完成县级初赛，并将参赛名单报送至市局。四季度完成市级决赛，进行评比奖励，同时备战省级决赛。 | | | | |
| 预期成效 | 全市参与“戎耀练兵”学习平台人数不低于全体干部职工总人数的90%（不低于1500人）；开展各类线上、线下培训总计不少于3次，通过媒体宣传地区先进做法；开展各类线上、线下培训总计不少于3次，通过媒体宣传地区先进做法；四季度：比武竞赛。各县、区（功能区）退役军人事务部门完成县级初赛，并将参赛名单报送至市局。四季度完成市级决赛，进行评比奖励，同时备战省级决赛。 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 模范退役军人标杆引领工程 | | | | |
| 责任单位 | 机关党委 | 分管领导 | 吴闯 | 责任人 | 许劲松 |
| 选题背景 | 近年来，全市广大退役军人不忘初心使命、积极担当作为，在不同战场上奋力拼搏、续写荣光，涌现唐明清、王爱东、周莉、程兴国、陈茂章、施俊山等优秀退役军人楷模。为激励引导广大退役军人永葆军人本色、奋进伟大征程，深化“优秀退役军人标杆引领工程”，持续壮大先锋模范群体，放大典范示范作用，为谱写“强富美高”新宿迁现代化建设新篇章多作贡献。 | | | | |
| 工作内容 | ①深入挖掘选树，深度挖掘感人事迹，推出更多国家级、省级退役军人标杆人物，持续壮大标杆群体。②加强宣扬引导，启动全市第三届“最美退役军人、优秀退役军人集体”评选，召开发布推广仪式，依托电视、户外宣传大频、新媒体等进行广泛宣传。③充分引领激活，组织模范退役军人参加清明祭英烈、9.30烈士纪念日等活动，评选退役军人创业先进典型，聘请优秀退役军人进退役军人服务站、进戎耀之家，开展政策宣传等工作。④注重培养关爱，推进“兵支书、兵委员”培养工程，春节、八一期间走访慰问，落实组织关爱和解难帮困，加大政策扶持力度。 | | | | |
| 进度计划 | ①一季度，充实完善优秀退役军人信息库，挖掘优秀退役军人典型事迹；②二季度，启动全市第三届“最美退役军人、优秀退役军人集体”评选，向省厅推荐优秀典型；③三季度，加强宣传推广，八一期间走访慰问，开展表彰仪式；④四季度，总结经验做法。 | | | | |
| 预期成效 | ①努力实现全市范围内国家级优秀退役军人20名以上、省级优秀退役军人达到120名以上、市县级表彰的优秀退役军人达到1200名以上；②省级媒体宣传报道。 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 退役军人解难济困关爱行动 | | | | |
| 责任单位 | 市军服中心 | 分管领导 | 梁洪卫 | 责任人 | 黄东 |
| 选题背景 | 宿迁市有退役军人12.86万人，有的在部队服役时间较长，退役后不太适应社会；有的缺乏一技之长，缺少谋生的手段；有的因公致残有的患病，丧失劳动能力。近年来，我市利用全市四级退役军人服务保障体系，开展全市退役军人家庭状况调研摸底，据统计，全市有近6000人处于困难状态。部分退役军人家庭短期内困难状况难以改善，需要政府部门继续帮扶援助关爱。 | | | | |
| 工作内容 | 在资金上，统筹各级财政专项预算安排与市慈善总会、省扬子关爱基金会安排相结合；在人数上，力争尽可能覆盖面最大化，应纳入尽纳入；在措施上，重点推进“扶智+扶技”“就业+创业”“项目+企业”；在成效上，努力达到退役军人满意、党委政府满意和社会各界满意。 | | | | |
| 进度计划 | 一季度：制定项目推进计划，并开展春节走访慰问及招聘活动；二季度：常态化开展并向省退役军人关爱基金会申请“急难特困”补助；三季度：争取市慈善总会安排专项救助资金，并开展“八一节”走访慰问和招聘、培训活动；四季度：开展个性化、特色化培训活动。 | | | | |
| 预期成效 | 计划投入资金200万元，其中预算内120万元、市慈善总会50万元、向省基金会争取30万元；计划慰问关爱帮扶2000名困难退役军人；力争在新华日报等主流媒体刊发帮扶关爱工作成果。 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 创新丰富军休活动载体 | | | | |
| 责任单位 | 市军休中心 | 分管领导 | 祖道乾 | 责任人 | 蒋娣 |
| 选题背景 | 贯彻落实《军队离休退休干部服务管理办法》《退役军人等6部门关于进一步提升移交政府安置的军队离休退休干部服务管理水平的通知》精神，培育军休干部文化队伍，开展军休文化体育活动，引导和鼓励军休干部参与社会文化活动，确实增强军休干部荣誉感、幸福感、归属感。 | | | | |
| 工作内容 | 平时依托军休所了解军休干部身体健康状况、日常需求等，以便于有针对性的开展活动。加强与老干部局、门球协会、钓鱼协会等联系沟通，通过共同参与、合作共建等方式组织积极健康的文体活动。深入开展安全、健康、学习等主题活动，为社会和谐稳定以及老干部发挥余热、奉献地方做出贡献。 | | | | |
| 进度计划 | 一季度：组织看宿迁发展活动；二季度：组织夏季送健康义诊活动；三季度：组织钓鱼或门球比赛活动；四季度：组织主题学习活动。 | | | | |
| 预期成效 | 为军休干部提供相互沟通、相互交流的平台，让军休干部在参加活动的同时愉悦身心，放松心情，增强军休干部荣誉感、幸福感、归属感。 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 陈列馆中心轴线绿化景观提升工作 | | | | |
| 责任单位 | 宿北大战纪念馆 | 分管领导 | 沃恒光 | 责任人 | 林空 |
| 选题背景 | 宿北大战纪念馆是我市开展瞻仰缅怀纪念活动，缅怀革命先辈、重温革命历史的重要场所和爱国主义教育基地，窗口引领作用显现。  贯穿纪念塔、陈列馆的中心轴线绿化景观带原为2000年原纪念塔广场整体改造时建设，随着时间推移，大部分景观树种、绿篱枯死老化，不仅对园区整体景观造成影响，如遇大雨大风天气，还容易折断、倒伏，造成一定安全隐患。 | | | | |
| 工作内容 | 通过调整部分树种，补充四季植物、布置花卉景观、优化景观结构等方式，对陈列馆中心轴线进行绿化景观提升。 | | | | |
| 进度计划 | 一季度，邀请具备相关资质的景观设计公司对中心轴线整体提升进行重新设计；二季度，继续细化完善设计方案，待方案确定后，适时进行公开招标并施工作业；四季度完成全部施工任务，对外开放。 | | | | |
| 预期成效 | 通过对中轴线绿化景观的提升改造，彰显了纪念馆周边景观形象，优化了绿地布局、完善了绿地类型，丰富了绿地的生物多样性和历史文化内涵。 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 保障一至六级残疾军人医疗待遇 | | | | |
| 责任单位 | 沭阳县局 | 分管领导 | 文清明 | 责任人 | 刘盼盼 |
| 选题背景 | 根据江苏省退役军人事务厅《支持宿迁“四化”同步集成改革示范区建设项目清单的通知》（苏退役军人发﹝2022﹞20号）文件精神：为探索拥军优抚工作，围绕“可感知、得实惠、享优待”原则，拓展优待项目，提供医疗、养老、交通、教育等优待服务，增强军人军属、退役军人及其他优抚对象的荣誉感和获得感。 | | | | |
| 工作内容 | 1.为一至六级残疾军人购买职工医保、住院补充医疗保险、省市部门指导的普惠型商业保险；  2.指定一家或两家县二级或二级以上综合型医院集中为一至六级残疾军人诊治。 | | | | |
| 进度计划 | 一季度，开展调研，到各乡镇（街道）开展座谈会，对1-6级残疾军人医疗待遇进行调查；二季度，根据调研结果，会同财政局、医保局、卫健局等相关部门起草一至六级残疾军人管理办法；三季度，就管理办法征求意见，联合财政局、医保局、卫健局等相关部门出台文件。 | | | | |
| 预期成效 | 确保一至六级残疾军人医疗保障落到实处，切实受益。 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 建立健全双拥创建工作体系 | | | | |
| 责任单位 | 沭阳县局 | 分管领导 | 张增兵 | 责任人 | 戴双双 |
| 选题背景 | 2023年是宿迁市创建双拥模范城之年，为保障有力落实市县双拥创建各项工作要求，拟在现有基础上，进一步建立健全沭阳县双拥创建工作体系，保障双拥创建工作顺利有序开展。 | | | | |
| 工作内容 | 1.完善双拥创建联络制，在现有基础上对各单位双拥创建分管人、联络人进行更新，确保各责任单位双拥创建工作有人分管、有专人负责；  2.强化双拥工作领导小组作用发挥，细致谋划全年工作，细化实施方案，确保双拥创建工作稳定有序开展。  3.强化督导检查，确保双拥创建活动支持开展、台账资料完备、各项要素齐全。 | | | | |
| 进度计划 | 一季度，建立双拥创建联络员制度，建立工作群组，制定并印发2023年度双拥工作要点；二、三季度，强化统筹协调，及时印发各类文件、活动通知，组织好我县各项双拥活动，开展政策进军营、走边防看亲人、“八一”慰问等活动，巩固双拥创建成效；四季度，做好督导检查，做好台账资料收集整理，对发现的问题进行总结，组织整改。 | | | | |
| 预期成效 | 双拥创建统筹协调更加有力，双拥创建基础更加牢固 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 戎耀之家创建“八个一”工程 | | | | |
| 责任单位 | 泗阳县局 | 分管领导 | 徐宜照 | 责任人 | 刘庆俊 |
| 选题背景 | 发挥牵头组织作用，指导各地搞好“戎耀之家”建设，确保活动取得实效。为充分调动社会各界的积极性、主动性、创造性，努力营造全社会关心关爱退役军人良好氛围，认真组织，深入发动，主动牵线搭桥，机关企事业单位积极响应，主动参与，在全县掀起了“戎耀之家”建设热潮。 | | | | |
| 工作内容 | 广泛宣传创建活动的重要意义，大力提高全社会的支持率和参与度，努力扩大宣传覆盖面。指导申报单位依托“职工之家”建设成立“戎耀之家”，建立老兵谈心室、文体活动室、图书阅览专区，设立退役军人荣誉墙、光荣榜、宣传栏及军用物品陈列柜，通过建立规章制度、展示奖励勋章、加强政策宣讲等形式，营造浓厚的关爱尊崇氛围，增强退役军人的荣誉感、归宿感、获得感。 | | | | |
| 进度计划 | 一、二季度：宣传发动。联合工会发布建设活动通知，动员机关、企事业单位和社会组织参与。指导做好改造基础设施，提高“戎耀之家”建设标准；三、四季度：组织筹划。总结往年经验做法，在“八个一”建设内容和“五有两高”目标要求的基础上，创新方式方法，注重实用实效，研究制订“戎耀之家”建设活动实施方案和工作计划，确保活动有序展开。 | | | | |
| 预期成效 | 通过开展“戎耀之家”建设活动，把退役军人组织起来，为做好服务保障、教育管理提供有力抓手。发挥特色优势和退役军人的主体作用，结合学雷锋月、“八一”建军节、国庆节、春节等重要节日，开展学雷锋志愿服务活动，积极引导退役军人参与社会治理、乡村振兴等工作，展示退役军人优良品质。 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

责任单位：泗洪县退役军人事务局

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 深入推进退役军人服务站建设“543工程” | | | | |
| 责任单位 | 泗洪县局 | 分管领导 | 李雷训 | 责任人 | 石春艳 |
| 选题背景 | 为深入贯彻落实习近平总书记关于退役军人工作的重要论述精神，挖掘、用好本地历史文化资源、红色革命文化资源、改革开放文化资源，引导好退役军人主动传承好文化基因，宣传好退役军人先进事迹，持续提升退役军人服务保障体系建设。 | | | | |
| 工作内容 | 深入挖掘各地深厚历史文化资源、红色革命文化资源和改革开放高质量发展资源，拟建强5个红色文化退役军人服务站，4个历史文化底蕴退役军人服务站和3个乡村振兴高质量发展退役军人服务站。 | | | | |
| 进度计划 | 一季度：对各地历史文化资源、红色革命文化资源和改革开放高质量发展资源开展调研；二季度：根据调研情况拟定建设方案；三季度：组织建设提升；四季度：总结经验做法，在全县推广。 | | | | |
| 预期成效 | 大力弘扬传承“红色”革命精神，引导激励退役军人传承好历史文化故事，带动退役军人在绿色发展、生态环境改善、产业转型升级、立足特色资源促发展等方面发挥模范带头作用，持续推动乡镇（街道）退役军人服务站建强用好、提质增效，发挥示范引领、辐射带动作用。 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

责任单位：泗洪县退役军人事务局

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 探索建立社会化优抚工作机制 | | | | |
| 责任单位 | 泗洪县局 | 分管领导 | 高朝明 | 责任人 | 王莉 |
| 选题背景 | 针对优抚对象需求日益多样化、个性化的实际和推进军民融合发展的现实需要，通过加大政府购买服务、引导社会力量参与服务、鼓励慈善和志愿服务、倡导自我服务等多种形式，建设政府与社会组织、社区、社工及其他社会力量多方联动工作机制，构建多元主体服务机制，营造全社会关心关爱服务优抚对象的浓郁氛围。 | | | | |
| 工作内容 | 一季度继续推进“宿优享”社会化优抚品牌，继续打造“宿优享”联盟示范单位；二季度打造社会化优抚试点乡镇，将优待服务下延至乡镇；三、四季度推动社会化优抚工作落地落实。以三级服务保障体系为主体，以社会组织志愿服务为补充，对全县优抚对象进行全覆盖走访，开展以“红色慰问”“红色关爱”“红色疗养”等系列红色活动。 | | | | |
| 进度计划 | 一季度：深化“宿优享”社会化优抚品牌，积极宣传引导，鼓励更多行业加入到“宿优享”联盟；二季度：打造社会化优抚试点乡镇；三季度：力争完成全县600家社会化优抚单位线上管理，让退役军人和优抚对象享受更多的优质优惠服务；四季度：开展走访慰问等系列红色活动等，推动社会化优抚工作落地落实。 | | | | |
| 预期成效 | 通过构建行政机关、服务体系、社会力量“三驾马车”同向发力的多元主体服务机制，引导社会力量参与社会化优抚，促进服务需求清单化、服务内容精准化、服务项目品牌化，让退役军人和其他优抚对象在生活消费、交通出行、参观游览、看病就医以及其他社会公共服务等方面享受“普惠+优待”的叠加服务。 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 电子优待证的推广及运用 | | | | |
| 责任单位 | 宿豫区局 | 分管领导 | 孙宗亚 | 责任人 | 王 娜 |
| 选题背景 | 贯彻落实退役军人事务部等20部门《关于加强军人军属、退役军人和其他优抚对象优待工作的意见》（退役军人部发〔2022〕1号）文件要求，全面提升社会化优待水平，切实落实退役军人及其他优抚对象的优待服务保障。 | | | | |
| 工作内容 | ①进行宣传推广，鼓励未办理优待证的退役军人抓紧办理，引导已办理人员下载优待证APP，能够熟练操作运用电子优待证；②鼓励退役军人积极下载电子优待证，并以万达广场、财富广场等商业街区作为试点推广场所；③开展“走进优待商家”“十佳优质宿优享商家”评选等活动，扩大社会面影响，鼓励更多商家加入宿优享联盟单位；④提高电子优待证持有率，确保宿优享联盟单位高质量、可持续提供优待服务，让退役军人切实享受到来自社会的关心关爱。 | | | | |
| 进度计划 | 一季度：发动宣传、积极宣传电子优待证运用场景，提高退役军人及商家知晓率；二季度：鼓励退役军人积极下载电子优待证，选取商业街区进行试点运行；三季度：开展引导退役军人“走进优待商家”，开展“十佳优质宿优享商家”等评选活动；四季度：确保宿优享联盟单位商家稳定在500家。 | | | | |
| 预期成效 | ①全区退役军人及其他优抚对象普遍能享受优待服务，在全社会掀起关爱退役军人的良好氛围；  ②商家纷纷要求加入宿优享联盟单位，并竞相提供优质优惠服务。 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 退役军人就业创业提质扩面增效行动 | | | | |
| 责任单位 | 宿豫区局 | 分管领导 | 蔡佩全 | 责任人 | 张雷杨 |
| 选题背景 | 把促进退役军人就业创业摆在更加突出位置，更好地发挥退役军人新时代特色社会主义生力军发挥作用。围绕我区2023年民生实事项目，建设互联网退役军人就业创业中心，依托“两个基地”，打造“3+模式”，办好“四场招聘会”。 | | | | |
| 工作内容 | 一季度：对宿豫区互联网退役军人就业创业中心暨电商直播中心进行选址和筹划；开展系列退役军人春节招聘会活动，提高退役军人就业率；二季度：改造就业创业中心暨电商直播中心进行设计和施工，引导退役军人参加电商直播培训，创新“培训+就业”订单模式；鼓励退役军人企业在线上直播销售，拓展“产业+”内涵。针对春季退役士兵开展招聘会活动；三季度：优化和提升北斗电子产业园创业孵化基地，延伸“园区+”服务。开展线上和线下退役士兵招聘会。开展退役士兵专场招聘会；举办宿豫区退役军人创业创新大赛，筹备举办退役军人就业先进表彰会；四季度：开展“走出去、学进来”活动，提升完善宿豫区退役军人就业创业服务保障能力；开展秋季退役士兵、随军家属就业专场招聘会。会同相关部门举办退役军人乡村振兴培训班，有效提升退役军人就业竞争力。 | | | | |
| 进度计划 | 一季度：深入调研思考，广泛征求意见建议，积极筹划选址等工作；二季度：对退役军人互联网就业创业中心进行设计与施工，配备相关基础设施；三季度：广泛征求退役士兵培训意愿，开启培训+就业模式，并积极推荐就业；四季度：举办退役士兵各类培训，帮助退役军人就创业。 | | | | |
| 预期成效 | ①自行组织2场以上的专场招聘、N场线上招聘及就业推荐活动；②举办电商培训班、创业培训班及乡村振兴培训班，培训人次不少于200人；③营造广大退役军人积极投身就业创业的良好氛围，积极帮扶退役军人就业创业。 | | | | |

2023年度退役军人事务重点工作

责任单位：宿城区退役军人事务局

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作名称 | 电子优待证试点工作 | | | | |
| 责任单位 | 宿城区局 | 分管领导 | 袁农 | 责任人 | 戴艳 |
| 选题背景 | 为推进优待证数字化工作，建立电子优待证相关工作制度，退役军人事务部确定江苏省宿迁市为全国电子优待证试点城市。同时明确按照具备相应工作基础、具有一定信息技术力量、优待证申领发放平稳、优待项目供给丰富、无重大信访矛盾的原则，确定试点市所辖县区参加试点。 | | | | |
| 工作内容 | 测试优待服务管理系统，县级试点单位，向优待服务管理系统录入合作机构和非合作机构的优待服务项目，依次测试录入、核验、上线展示以及退回修改信息功能；测试APP注册、激活、亮证、优待服务、扫一扫，各试点县（区）退役军人事务部门邀请各种身份类别退役军人优待证持证人和“三属”优待证持证人参加测试，查看本地区全部优待服务项目的展示效果；实现电子优待证实景应用。通过城市公交、旅游景点、银行网点等实现优先优待。 | | | | |
| 进度计划 | 一季度：完成电子优待证服务管理系统、APP注册测试；二季度：引导退役军人下载注册“宿优享” APP并激活电子优待证；三季度：通过不同场景实现电子优待证线上优待功能；四季度：做好电子优待证试点总结相关工作。 | | | | |
| 预期成效 | 基本实现电子优待证在各领域广泛应用，身份识别更加精准，优待兑现更加方便，服务管理更加规范；实现电子优待证生成、激活流程通畅，部分优待单位扫码电子优待证实现线上优待、无感支付。 | | | | |

宿迁市退役军人事务局办公室 2023年3月9日印发